



«Утверждаю»  
Врио главного врача  
ГБУЗ ЛО «Гатчинская КМБ»  
Р.Г.Осадчий  
2022

## Положение об антикоррупционной политике в ГБУЗ ЛО «Гатчинская КМБ»

### Общие положения

Антикоррупционная политика представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУЗ ЛО «Гатчинская КМБ» (далее – Учреждение).

#### 1. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики

1.1. Целями антикоррупционной политики Учреждения являются:

- обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;
- выявление и минимизация коррупционных рисков в деятельности Учреждения;
- недопущение вовлечения Учреждения и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Учреждении;
- формирование у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

1.2. Задачами антикоррупционной политики Учреждения являются:

- определение в Учреждении лиц и подразделений, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Учреждения;
- информирование работников Учреждения о деятельности по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- вовлечение работников Учреждения в процессы, направленные на предупреждение коррупционного поведения;
- внедрение антикоррупционных стандартов поведения в профессиональную деятельность всех работников Учреждения;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении;
- закрепление ответственности работников Учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики Учреждения.

1.3. Основными принципами антикоррупционной политики Учреждения являются:

- соответствие антикоррупционной политики Учреждения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права;
- важность роли и личного примера руководителей при формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении;
- вовлеченность работников в формирование и реализацию антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур коррупционным рискам;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- ответственность и неотвратимость наказания работников и руководителей Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность главного врача Учреждения за реализацию антикоррупционной политики Учреждения.
- открытость хозяйственной и иной деятельности.
- постоянный контроль и регулярный мониторинг реализуемых антикоррупционных мер.

## 2. Правовые основания антикоррупционной политики\*

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»;
- Устав Учреждения;
- локальные нормативные акты Учреждения.

\*Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и применению организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

## 3. Используемые понятия и определения

В целях настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:  
 коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник Учреждения – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением;

контрагент Учреждения – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя Учреждения) и требованиями и законными интересами Учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Учреждения, работником (представителем Учреждения) которого он является;

личная заинтересованность - заинтересованность работника (представителя Учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем Учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционное правонарушение или способствующие их распространению.

#### 4. Область применения антикоррупционной политики, круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. В круг лиц, попадающих под действие политики, входят работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, включая главного врача Учреждения.

4.2. Антикоррупционная политика применяется в отношении лиц, выполняющих для Учреждения работы или предоставляющие Учреждению услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

#### 5. Обязанности главного врача и работников Учреждения, связанные с предупреждением коррупции

5.1. Организация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Учреждении, является обязанностью главного врача Учреждения.

5.2. Главный врач Учреждения, исходя из стоящих перед Учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Учреждения, назначает лиц или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Учреждения в пределах их полномочий.

5.3. Главный врач Учреждения и работники Учреждения вне зависимости от должности в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

- незамедлительно информировать главного врача Учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать главного врача Учреждения о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

- сообщать главному врачу Учреждения или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.4. Должностное лицо (должностные лица), ответственное (ответственные) за реализацию антикоррупционной политики помимо обязанностей, предусмотренных п. 5.3. настоящего Положения, обязаны:

- участвовать в подготовке рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Учреждении;

- участвовать в подготовке предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Учреждении;

- участие в разработке проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Учреждении;

- участвовать в проведении мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Учреждения;

- участие в проведении оценки коррупционных рисков;

- участие в рассмотрении сообщений о случаях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения или иными лицами;

- участие в работе комиссий по рассмотрению сообщений о конфликте интересов и урегулированию конфликта интересов;

- оказание содействия контрольно-надзорным и правоохранительным органам при проведении проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия правоохранительным органам при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений;

- организация информационных мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Учреждении и индивидуального консультирования работников Учреждения;

- индивидуальное консультирование работников Учреждения;

- участие в мониторинге реализации мер по предупреждению коррупции в Учреждении и подготовка соответствующих отчетных материалов для главного врача Учреждения.

5.5. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей в сфере противодействия коррупции.

## 6. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

Работники Учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 7. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

7.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено в случае внесения изменений в трудовое законодательство и (или) законодательство о противодействии коррупции.

7.2. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется в случаях необходимости изменения (уточнения, конкретизации) его отдельных положений.

7.3. Изменения в Положения могут быть обусловлены результатами мониторинга эффективности реализуемых мер по противодействию коррупции.

## 8. Перечень основных антикоррупционных инструментов, используемых в Учреждении

- 8.1. Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения.
- 8.2. Разработка и внедрение положения о конфликте интересов.
- 8.3. Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки.
- 8.4. Введение в трудовые договоры работников Учреждения антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников Учреждения, связанных с предупреждением коррупции.
- 8.5. Введение процедур:
  - информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Учреждения;
  - информирования работником Учреждения главного врача Учреждения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений в порядке рассмотрения таких сообщений;
  - информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов в порядке урегулирования выявленного конфликта интересов;
  - процедур защиты работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения;
- 8.6. Проведение обучающих мероприятий по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционной политики.
- 8.7. Ознакомление работников Учреждения с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта.
- 8.8. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
- 8.9. Организация индивидуального консультирования работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей.
- 8.10. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.